

Supervision

Fragen

des Supervisors oder des
Vorgesetzten

an die Pflegeperson



Fragen an das Pflegepersonal:

- ✓ Woran würden Sie (Pflegepersonal) merken, dass Sie eine günstigere Position zum PatientInnen-System haben? (**Ziel**) Woran noch?
- ✓ Angenommen, Sie hätten diese Position erreicht, was machen Sie dann anders als bisher? (**erwünschte Zukunft**) Was noch?
- ✓ Inwiefern haben Sie teilweise bereits eine solche Position? (**Vorboten**) Inwiefern noch?
- ✓ Woran merken Sie in naher Zukunft, dass Sie Fortschritte machen? (**Zeichen des Fort-Schritts**)
Woran noch?



Coaching

Fragen

des Pflegepersonals

an die PatientIn

und an Angehörige



Fragen an die PatientIn:

- ✓ Welche Angehörige nehmen Sie bereits als hilfreich wahr? (Vorboten) Welche noch?
- ✓ Was könnten Sie tun, damit diese für Sie noch hilfreicher wären? Was noch?
- ✓ Was und wer könnte Sie dabei unterstützen? Was oder wer noch?
- ✓ Wie könnten wir Sie dabei unterstützen? Wie noch?
- ✓ Was wäre ein nützlicher nächster Schritt?



Fragen an die Angehörige:

- ✓ Was von dem, was Sie für die PatientIn bereits tun, befriedigt Sie am meisten? (Vorboten) Was noch?
- ✓ Angenommen – Sie wären noch nützlicher und wertvoller für die PatientIn, was machen Sie dann anders als heute? (erwünschte Zukunft) Was noch?
- ✓ Welche Wirkung hätte das auf die PatientIn? Welche Wirkung hätte das auf Sie?
- ✓ Wie könnten wir Sie dabei unterstützen?
- ✓ Was wäre ein günstiger nächster Schritt?



Wozu?

- **Bewusstsein für eigene Möglichkeiten vergrössern**
- **Verantwortung übernehmen**
- **Veränderung auslösen**



Wie geht das?

- **Fragen** an die PatientIn oder Angehörige (lösungsfokussiert)
- **Methoden der Imaginierung & Simulation**
(z.B. systemische Struktur-aufstellungen, Hypnose, EMDR, etc.)



Dr. Marco Ronzani
Coaching
Mediation
Seminars
Ronzani Company
Solution Focused
Organizational Development
Bäumleingasse 2
CH-4058 Basel
T +41 322 99 11
E marco.ronzani@ronzani.ch
F +41 322 99 12
www.ronzani.ch

